

**Nouvel Établissement d'Hébergement pour Personnes Âgées
Dépendantes (EHPAD) et pour Personnes Handicapées
Vieillissantes (PHV) sur la commune de Manois (52)**

**Visite de chantier de l'EHPAD La Côte des Charmes
Jeudi 4 février 2021**

Cette nouvelle construction fait suite à l'avis d'appel à projet 2015-429 notifié conjointement par l'Agence Régionale de Santé de Champagne Ardenne et le Département de Haute Marne, qui ont mis en évidence un manque de places d'EHPAD dans l'est de l'arrondissement de Chaumont. Le projet permet aussi de préparer l'avenir dans un contexte de vieillissement de la population. En effet, en Haute-Marne, le nombre de personnes âgées de plus de 80 ans devrait doubler d'ici à 2040 d'après les projections de l'INSEE. Il répond enfin à l'intérêt de proposer une offre nouvelle pour les personnes handicapées vieillissantes actuellement accueillies au domicile de leurs parents âgés ou dans les Établissements et services d'aide par le travail (ESAT).

Etapas :

Juillet 2015 : Appel à projet, lancé conjointement par le Conseil départemental et l'ARS

21/12/2015 : Avis favorable donné sur le projet déposé par GROUPE SOS Seniors

05/04/2016 : Présentation du projet

19/11/2018 : Signature des marchés travaux

07/01/2019 : 1^{er} coup de pioche

12/04/2019 : Pose de la 1^{ère} pierre, en présence de Marie-Anne Montchamp, ancienne Ministre et Présidente de la Caisse Nationale de Solidarité pour l'Autonomie.

06/11/2019 : Présentation de la chambre témoin

04/02/2021 : Visite de chantier

Avril 2021 : Livraison

Le projet a pour objet la création d'un EHPAD d'une capacité totale de 68 lits et places répartis comme suit :

- 56 lits d'hébergement permanent dont une unité pour personnes atteintes de la maladie d'Alzheimer ou maladies apparentées de 15 places ;
- 12 lits dédiés à l'hébergement de personnes handicapées vieillissantes.

Un établissement ouvert sur son territoire

Il sera situé sur la commune de Manois, sur le territoire de l'arrondissement de Chaumont, dans le canton de Poissons et à 16 km du département des Vosges.

Implanté à la sortie de la commune, l'EHPAD offrira un environnement apaisant, propice au repos et au calme, notamment grâce à ses extérieurs adaptés à la déambulation et aux promenades des résidents. La Mairie a cédé le terrain pour l'euro symbolique et a complètement viabilisé le terrain.

GROUPE SOS Seniors veut décloisonner les frontières de l'EHPAD, l'ouvrir sur son environnement, mobiliser l'ensemble de ces ressources.

Des premières rencontres ont été engagées avec les acteurs du sanitaire, du médico-social, de la formation continue et des représentants des aidants. L'inscription de l'établissement dans la filière gériatrique, en cours de structuration avec le Centre Hospitalier de Chaumont, est selon nous indispensable, tout en assurant des passerelles dans le champ du handicap, qu'il s'agisse des établissements médicosociaux ou des associations intervenant à domicile. Ces démarches

seront poursuivies et formalisées avant l'ouverture de l'établissement avec les principaux acteurs désireux comme nous de s'engager dans ce travail.

GROUPE SOS Seniors, au travers de cet EHPAD, a pour objectif de placer les résidents, leurs familles et le personnel au cœur du projet d'établissement en leur offrant un cadre de vie chaleureux, accueillant, sécurisant, stimulant, respectueux des différences et ce afin que chacun ait envie d'y vivre tout comme d'y travailler.

Une quarantaine d'emplois en métiers qualifiés seront ainsi créés (aide-soignant, auxiliaires de vie, infirmiers, cuisiniers...).

Pour créer un lieu de socialisation, et lutter contre l'isolement de la personne âgée, l'aspect lié à la vie sociale du projet est particulièrement fort. Que ce soit dans l'accueil, l'intégration et la vie quotidienne dans l'établissement, l'équipe sera spécifiquement formée et attentive aux besoins des résidents.

L'EHPAD La Côte des Charmes, un autre domicile

A l'EHPAD La Côte des Charmes de Manois une nouvelle culture d'accompagnement sera mise en œuvre et adaptée aux nouvelles attentes des résidents actuels.

L'EHPAD doit être un lieu de vie et d'envies dans lequel les personnes accueillies/proches/professionnels/bénévoles s'investissent pour renforcer la qualité de vie et faire de l'EHPAD, un nouveau domicile.

Dans cet esprit, il est intéressant que le résident devienne acteur de l'établissement et qu'il soit sollicité pour faire ou faire avec (entretenir son logement, déposer ses habits en lingerie, dresser les tables...) et devenir lui-même un aidant au service d'autres résidents s'il le souhaite.

L'hébergement des personnes handicapées vieillissantes (PHV)

Les personnes handicapées connaissent aujourd'hui, comme l'ensemble de la population générale une augmentation significative de leur espérance de vie.

Un point d'attention spécifique sera porté sur la qualité de l'accueil pour ces résidents, pour leur permettre d'avoir le temps de prendre leurs repères et de se familiariser avec l'établissement. Il sera ainsi possible de développer un accueil progressif pour ces résidents en travaillant avec les partenaires à l'origine des orientations, la personne elle-même et sa famille.

Pour maintenir un lien social, des animations communes entre l'EHPAD et les établissements pour personnes handicapées seront mises en place. Ces activités seront également accessibles aux habitants du village.

L'équipe professionnelle

Pour créer un lieu de socialisation, et lutter contre l'isolement de la personne âgée, la vie sociale est particulièrement importante. Que ce soit dans l'accueil, l'intégration et la vie quotidienne dans l'établissement, l'équipe sera spécifiquement formée et attentive aux besoins des résidents. Nous mettrons un point d'honneur à proposer des animations à chacun et chacune en fonction de ses envies et possibilités.

La médiation animale fera partie intégrante de la prise en charge psychologique des résidents. Cette pratique est axée sur l'attrait que l'animal exerce auprès des personnes et sur sa capacité à les stimuler. Elle vise à mettre en contact des animaux, spécifiquement éduqués avec les résidents afin de susciter des réactions positives.

GROUPE SOS Seniors - Relever le défi du grand âge

L'EHPAD de Manois est le 67^e établissement d'hébergement pour personnes âgées dépendantes (EHPAD) du secteur Seniors, qui compte alors plus de 4 500 places.

Tous les établissements favorisent la mixité sociale et proposent des prestations de qualité pour tous (tant au niveau de l'hôtellerie, des soins, de l'animation, de la blanchisserie que de la restauration).



Ainsi, il s'agit pour nous de développer une approche du bien-être et du plaisir pour le résident, notamment en favorisant et permettant l'expression, les situations de bien-être individuel et collectif. Pour ce faire, GROUPE SOS Seniors s'emploie à :

- développer des liens sociaux pour cultiver le plaisir de la rencontre ;
- utiliser la restauration comme un support de stimulation du goût, de plaisir et de convivialité ;
- valoriser et accompagner les aptitudes personnelles des résidents ;
- repérer les compétences et les potentialités du résident pour créer de nouvelles activités, les impliquer dans la vie de l'établissement ;
- permettre au résident d'avoir un rôle social, circonscrit et valorisé en lui conférant des tâches ou en l'incitant à transmettre son savoir-faire ;
- favoriser le maintien de l'autonomie et des capacités ;
- favoriser le maintien des centres d'intérêts et passions (sport, bricolage, jardinage, cinéma, etc.).

L'EHPAD de Manois : un établissement intégré dans une démarche de développement durable

L'établissement sera soucieux de son impact sur l'environnement, de son intégration dans son environnement et de son implication dans une démarche de développement durable. De par sa nature, GROUPE SOS Seniors, et plus largement le GROUPE SOS, est acteur du développement durable. Elle s'est en effet construite autour de la lutte contre les exclusions, composante essentielle d'un développement respectueux de l'avenir de notre société.

L'EHPAD se veut être une contribution au développement durable, en permettant d'aborder de manière transverse différents enjeux de société. Chaque établissement dispose d'un référent Développement Durable, sur la base du volontariat.

Les principaux enjeux liés à la stratégie du GROUPE SOS en matière de développement durable sont déclinés de manière opérationnelle au sein de chaque établissement : les achats responsables, la mobilité durable, la réduction de l'impact environnemental lié à l'informatique, la construction de bâtiments responsables, la gestion des déchets...

Un établissement innovant

L'EHPAD de Manois s'inscrit pleinement dans la démarche d'innovation continue, placée au cœur de GROUPE SOS Seniors. Les partenariats du Groupe avec les grands acteurs du secteur permettent de faire bénéficier les EHPAD du Groupe des premières expérimentations de ces solutions (Télémédecine, Technologies de détection de chute des personnes âgées.....).

Cet établissement bénéficiera, pour son équipement en gérontechnologies, des retours d'expérience des sites pilotes sur lesquels des solutions d'aide à la prise en charge des résidents ont été mises en place (animation autour des tablettes...).

L'innovation « sociale » sera également placée au cœur du projet d'établissement. Celui-ci s'inscrit dans les dynamiques enclenchées à l'échelle du groupe (autour de l'animation, de la restauration, de la qualité de vie...).

En quelques chiffres :

Coût total de l'opération : 8 629 139 euros TTC

Surface totale : 14 650 m²

Surface des locaux : 3 908 m²

Nombre de places : 68

Lancement : 2016

Ouverture programmée : Avril 2021

Construction portée par la Société ALTERNA pour GROUPE SOS Seniors

GROUPE SOS SENIORS - Relever le défi du grand âge

GROUPE SOS Seniors gère 101 établissements et services, pour une capacité totale de plus de 5 000 places. Avec plus de 3 400 salariés, il construit et relève le défi du grand âge en répartissant son activité en 69 établissements d'hébergement pour personnes âgées dépendantes (EHPAD), proposant plus de 4 500 places, 7 résidences autonomie, 4 résidences services, 1 Service d'Accompagnement et d'Aide à Domicile (SAAD), 5 Services de soins infirmiers à domicile (SSIAD), 8 activités de portage de repas, 2 associations d'habitat intergénérationnel, 4 services d'accompagnement à domicile et 1 programme de sensibilisation à l'alimentation des seniors Silver Fourchette.

La performance de notre modèle économique nous a permis, en tant qu'entrepreneur social, d'innover dans nos structures au service des personnes âgées. Ainsi, « Silver Fourchette » redonne le goût du bien manger, « Seniors Connect » simplifie la vie des seniors à domicile et de leurs familles, « Mon EHPAD et Moi » valorise le travail quotidien de tous les accompagnants. Enfin, notre expertise nous a également permis de lancer en mai 2018 un plaidoyer Seniors afin de « relever le défi du grand âge ».

Nous mettons un point d'honneur à maximiser l'autonomie et l'implication de chacun de nos résidents, et ce, dès la première prise de contact avec l'établissement. L'accompagnement est personnalisé, des animations adaptées aux capacités de chacun sont organisées, les interactions avec l'environnement extérieur sont encouragées.

Le GROUPE SOS, l'efficacité économique au service de l'intérêt général

Construit sur des activités de lutte contre les exclusions, le GROUPE SOS a su diversifier progressivement ses activités. Il propose aujourd'hui des services d'excellence accessibles à tous, y compris aux plus démunis. Il est inscrit de longue date dans une dynamique d'innovation sociale, pour répondre toujours mieux aux enjeux sociétaux de notre époque.

Les statuts du GROUPE SOS rendent impossible tout enrichissement de personnes physiques. L'ensemble des résultats du groupe sont réinvestis dans le projet social.

Fort de ses savoir-faire et des outils de gestion qu'il a développés, le GROUPE SOS a intégré de nombreuses associations. Celles-ci mutualisent leurs dépenses, stabilisent leur situation financière, créent des synergies, professionnalisent leurs pratiques, innovent, se développent... afin de répondre toujours mieux aux évolutions des besoins de notre société.

A propos du GROUPE SOS

GROUPE SOS est la première entreprise sociale en Europe. Le GROUPE SOS vient en aide aux personnes en difficulté, en France et à l'étranger : hôpitaux non-lucratifs, EHPAD, structures sociales et médico-sociales, ateliers et chantiers d'insertion, crèches, établissements culturels, cafés multiservices dans des territoires isolés, ONG... Avec plus de 21 500 personnes employées et 550 établissements et services, les actions du GROUPE SOS ont, chaque année, un impact sur plus d'1,7 millions de personnes.
www.groupe-sos.org

CONTACTS PRESSE

Géraldine Bucci - geraldine.bucci@groupe-sos.org - 03 87 22 21 12 - 06 37 38 17 70

Pauline Breton - pauline.breton@groupe-sos.org - 03 87 22 21 76 - 06 08 62 78 62

GROUPE SOS Seniors – 47 rue Haute Seille – 57000 Metz

dg.seniors@groupe-sos.org – Tél. 03 87 22 21 24 - www.groupesos-seniors.org

Youtube, Facebook, LinkedIn : GROUPE SOS Seniors – Twitter : @GSOSSeniors